



株式会社 道南 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年12月14日
株式会社 道南
代表取締役 森 雄治

SDGsの達成に向けた取組

社員が安心して働ける職場環境の整備と健康維持

社員一人一人を尊重し、全員が活躍できるよう、資格取得支援や研修・技術講習といった人材育成、福利厚生などの積極的な拡充を行い、社員満足度を高める組織作りを実践します。

【具体的な取り組み】

- ・定期健康診断の実施
- ・資格取得支援制度、職務に応じた研修制度導入
- ・労働生産性向上に向けた取組（ICT活用による作業効率化など）
- ・育児休暇制度及び時短勤務制度の整備
- ・OJT制度による教育体制
- ・ハラスメント研修の実施



自然環境への配慮

廃棄物の削減・発生抑制、省エネなど環境に配慮した事業活動を行う事により、地域の環境保全、脱炭素社会の実現に貢献します。

【具体的な取り組み】

- ・社内照明のLED化、空調の控えめな温度設定
- ・廃棄物の削減、分別、リサイクルの徹底
- ・環境負荷低減車の導入
- ・環境問題に対する社内研修実施
- ・リサイクルペーパーなど環境配慮型製品の積極使用
- ・空調更新やメンテナンスを通じたCO2削減への貢献

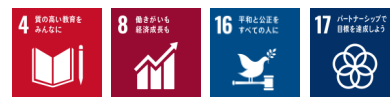


お客様から信頼される企業へ

時代、社会、お客様から必要とされる企業であり続けるため、コンプライアンスの徹底などによる透明性の高い経営を行い、信頼される会社を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・事故事例の共有による危機管理体制の構築
- ・取引先との公正な取引の徹底
- ・顧客情報漏洩防止に向けたコンプライアンス教育の実施
- ・SDGsの取組に関する社内周知
- ・飲酒運転に関する研修・出勤時のアルコール呼気検査の徹底
- ・お客様の声を集約する部署設置と業務改善への取組



地域社会と共に成長する

地元人材の雇用や高齢者の延長雇用制度づくり、プロボノ活動の実施を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献します。

【具体的な取り組み】

- ・近隣学校へのプロボノ活動の実施
- ・高齢者の延長雇用制度導入
- ・地域事業やイベントの参加、寄付推進
- ・近隣学校への社会科見学及び校外学習の実施
- ・地元人材の積極雇用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

